



Foto: Petra Jämbert

— Jag hade väl siktet mer inställt på pension än på expansion, säger Hans Nygren, som storsatsade i Jämtlands glesbygd tillsammans med två kollegor.

Linjebyggarna i Jämtland – full fart framåt:

Från 3 till 21 på fyra år!

I en glesbygd som halverat befolkningsunderlaget på femtio år känns framgångsrika företag som en utopi. Det trodde även Hans Nygren när han och två kollegor beslöt sig för att starta eget. För Hans var siktet mest inställt på att varva ner inför pensionen. Men verkligheten blev något helt annat, och i dag är Linjebyggarna 21 till antalet och på djärva språng rätt in i en expansiv framtid.

Läs mer på sid 4

Utlokalisering påverkar elsäkerheten negativt



Foto: Lena Nordlund

— Är det verkligen effektiv statsförvaltning att dela upp Elsäkerhetsverkets 40 anställda på fyra orter i landet? frågar sig Tord Martinsen, elsäkerhetsansvarig inom EIO.

Läs mer på sid 3

Ombudsman blir företagsrådgivare

Nu är det beslutat. EIO:s ombudsmän, som finns representerade på tio orter i Sverige, kommer från och med nu att tituleras företagsrådgivare. I dagsläget har EIO sex-tion företagsrådgivare anställda.

— Kring titeln ombudsman har det genom åren funnits en slags begreppsförvirring hos omvärlden, då även Svenska Elektrikerförbundet har ombudsmän anställda, säger Lars Törnberg, ekonomichef i EIO. Det har förstås inte varit några problem för våra medlemsföretag att "identifiera" våra ombudsmän. Likväl känns det bättre att poängtera att det är professionella råd till våra medlemsföretagare som vi erbjuder. Den här förändringen medför inte att arbetsuppgifterna ändras.

Boka 28/4 kl 14.00
EIO:s årsmöte

Arbete pågår – snart har vi en ännu bättre hemsida

”Jag blir så förbaskad, jag hittar aldrig det jag söker på hemsidan”. Den repliken hör jag ofta om de flesta hemsidor. Själv använder jag konsekvent – alltid – sökfunktionen på alla hemsidor jag besöker. Om bara själva sökmotorn är bra, så fungerar detta tillvägagångssätt oftast mycket bra.

Om någon letar på en hemsida och frågar mig ”Var hittar jag...?”, så svarar jag med frågan: ”Har du använt sökfunktionen?”. I elva fall av tio (!) blir svaret: ”Nej”, varpå jag replikerar: ”Men gör det då!”.

För närvarande pågår ett intensivt arbete för att förädla EIO:s hemsida, både medlems- och besöksidan. Vi inriktar jobbet på att förbättra användarvänligheten för medlemsföretagen. Det innebär till exempel bättre instruktioner för att kunna använda sökfunktionen på eio.se – se första avsnittet i EIO:s hemsidesskola här bredvid.

Det har visat sig att cirkulärupplägget på eio.se är en stor stötesten för användarna. Upplägget av cirkulären under huvudrubriken ”CIRKULÄR” på medlemshemsidan, får vi självkritiskt konstatera, går att förbättra. Tills vidare – och överhuvudtaget – rekommenderas dock en flitigare användning av sökfunktionen.

I förändringsarbetet är vi väldigt lyhörda för vad medlemsföretagen tycker och tänker om eio.se. Ett flertal synpunkter har kommit in om vad som kan förändras. Samtidigt är det en grannliga uppgift att tillfredsställa alla användare. En medlem kanske vill att installationsavtalet ska vara mest synligt på hemsidan, medan en annan menar att branschnyheter har en given förstaplats.

Det kanske inte går att tillfredsställa alla användare. Men i vårt hemsidesarbete jobbar vi definitivt för att de allra flesta användare ska bli så nöjda som möjligt.

Jag tar tacksamt emot konstruktiv kritik om EIO:s hemsida. Välkommen att kontakta mig.

Peter Olofsson
informationschef EIO
peter.olofsson@eio.se
telefon 08-762 75 71



EIO-AKTUELLT

Ansvarig utgivare: Hans Enström, 08-762 75 77

Redaktion: Lena Nordlund, 08-762 75 58, lena.nordlund@eio.se

Peter Olofsson, 08-762 75 71, peter.olofsson@eio.se

Redaktionsråd:

Ulf Pettersson, 013-25 30 40, ulf.pettersson@eio.se

Henrik Junzell, 021-12 29 00, henrik.junzell@eio.se

Tord Martinsen, 08-762 74 71, tord.martinsen@eio.se

EIO-Aktuellts adress: Box 175 37, 118 91 Stockholm

Besöksadress: Rosenlundsgatan 40

Produktion: Odelius New Media #3020, 08-445 87 80.

Tryck: Normalmstryckeriet

Adressändringar: Åsa Anderberg, 08-762 74 72, asa.anderberg@eio.se



Sökfunktionen på eio.se

När du loggat in som medlem på eio.se, så hittar du ganska snabbt knappen ”SÖK PÅ EIO.SE”, till vänster på sidan, bland huvudrubrikerna. Tryck på den knappen.

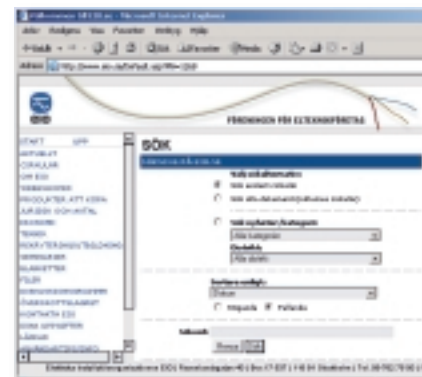
Du kan nu välja mellan ett antal olika sökalternativ. Som förval finns dock ”Sök endast cirkulär”, eftersom just cirkulärsökning är mycket vanligt bland våra medlemmar.

Under rubriken ”Välj sökalternativ” finner du tre alternativ.

”Sök endast cirkulär” innebär att du vid ”Sökord” kan skriva in det ämne som du vill söka reda på. Välj till exempel ”högkostnadsskydd”, och du får då upp allt som finns skrivet om högkostnadsskydd bland alla de cirkulär som finns inlagda sedan ett par år tillbaka.

”Sök alla dokument (inklusive cirkulär)” innebär att du söker bland alla cirkulär som finns på eio.se. Dessutom söker du bland alla övriga dokument som finns i till exempel pdf-, word- och excelformat.

För ovanstående två sökalternativ gäller också att du kan välja mellan flera alternativ under ”Sortera enligt”. Du kan välja till exempel



empel datum och få din sökning i fallande ordning.

”Sök nybeter/kategori” är det tredje sökalternativet, och där kan du exempelvis söka bland ”Pressklipp” eller ”Pressmeddelanden”.

Bland huvudrubrikerna till vänster på eio.se finner du rubriken ”ANVÄNDARTIPS/INFO”. Där kommer du att kunna hitta alla förekommande delar i EIO:s hemsidesskola, inklusive denna del.

Lycka till med sökandet!

För ytterligare information:
Peter Olofsson, 08-762 75 71
peter.olofsson@eio.se

Välkommen till EIO!

Nya medlemmar i januari 2005

Stockholms distriktsförening

Novar AB, Stockholm
Chrilles Elhjälp, Stenhamra
Elkvalité Stockholm AB, Stockholm
Elektrotjänst i Tyresö AB, Tyresö
Nya Roslagstulls Elbyrå AB, Bromma
Klingsta EI, Danderyd

Skånes distriktsförening

EI & Industrimontage Svenska AB, filial, Malmö
Lärkan AB, Dalby

Västra Sveriges distriktsförening

Reijo och Co Elektriska
Mariestad HB, Mariestad

Uppsala- Västerås distriktsförening

EI & Industrimontage Svenska AB, filial, Uppsala

Mellersta Norrlands distriktsförening

MP Montageservice, Sundsvall, Kvissleby

Reine Haglund, Elektrotjänst i Tyresö AB, Tyresö. Företaget har 5 anställda.

— Vi gick med i EIO främst för den medlemsservice som finns. Dessutom känns det skönt att kunna luta sig tillbaka mot en branschorganisation som EIO, om det skulle hända något. EIO kan hjälpa mig, eftersom de vet vad jag sysslar med. Den hjälp man behöver kan röra sig om allt från pappersarbete, juridiska mål till rabatter. Visserligen har vårt medlemskap inte varat så länge men jag känner mig mycket nöjd och trivs jättebra. Jag tror även att jag kommer att ha mycket nytta av EIO i framtiden.

Utflyttning av Elsäkerhetsverket till Kristinehamn:

Är detta effektiv statsförvaltning?

Elsäkerhetsverket är starkt kritiskt till den så kallade Lokaliseringsutredningens utflyttningsförslag. Inte heller inom EIO förstår man vitsen med en utflyttning av myndighetens verksamhet.

— Är det verkligen effektiv statsförvaltning att dela upp Elsäkerhetsverkets 40 anställda på fyra orter i landet? frågar sig Tord Martinsen, elsäkerhetsansvarig inom EIO.

Regeringens utredare vill flytta 24 arbetstillfällen från Elsäkerhetsverkets kontor i Stockholm till Kristinehamn i Värmland. Myndigheten har redan idag kontor i Skellefteå och Hässleholm.

För några år sedan beslutade dåvarande generaldirektören vid Elsäkerhetsverket om nedläggning av det kontor som då fanns i Kristinehamn. Orsaken till detta var brist på medel och svårighet att rekrytera rätt personal.

— Sett i det perspektivet är det ännu märkligare att åter igen öppna ett kontor i Kristinehamn, menar Tord Martinsen.

VERK FÖR ELSÄKERHET

Efter många år och ett flertal utredningar och hopp mellan olika statliga myndigheter fick elsäkerheten år 1993 äntligen en egen myndighet, Elsäkerhetsverket.

— Nu kommer splittring av verksamheten att leda till att resurser går åt för att förändra myndigheten i stället för att utveckla elsäkerheten, menar Tord Martinsen.

— Det är speciellt viktigt att utveckla elsäkerheten numera när Elsäkerhetsverket övergått från detaljstyrda föreskrifter till generella, fortsätter han. För att vidmakthålla en hög elsäkerhet i Sverige så behöver myndigheten resurser för att kontinuerligt delta och följa det internationella standardiseringsarbetet, menar Tord Martinsen.



Foto: Lena Nordlund

EIO:s Tord Martinsen, som har mångårig erfarenhet av elsäkerhetsarbete, bland annat som anställd i Elsäkerhetsverket, är övertygad om att Lokaliseringsutredningens förslag – om det blir verklighet – kommer att påverka elsäkerheten negativt under flera år.

MÅNGA FYSISKA MÖTEN

EIO:s kontakter med Elsäkerhetsverket sker i relativt stor omfattning genom fysiska möten. Vid en utlokalisering kommer kostnader och tidsåtgång för resor att öka – för Elsäkerhetsverket och för EIO, men också för övriga intressenter. I förlängningen kan utlokaliseringen leda till att myndigheten i besparingssyfte måste avveckla kontoren i Skellefteå, Hässleholm och Stockholm, varnar Elsäkerhetsverket.

Ett fungerande nätverk mellan EIO och Elsäkerhetsverket är till stor fördel för EIO:s medlemsföretag.

SPLITTRING FÖRSVAGAR

— En splittring av Elsäkerhetsverket kan inte annat än försvaga det nätverket, fortsätter Tord Martinsen. EIO:s medlemmar har kontakt med tillsynsmännen i de olika tillsynsdistrikten. Om utlokalisering

ringen leder till en nedläggning av distrikten försvagas nätverket dem emellan. I sammanhanget bör också poängteras att det i Elsäkerhetsverkets tillsynsområde ingår 5,2 miljoner elanläggningar.

Tord Martinsen, som har mångårig erfarenhet av elsäkerhetsarbete, bland annat som anställd i Elsäkerhetsverket, är övertygad om att Lokaliseringsutredningens förslag – om det blir verklighet – kommer

att påverka elsäkerheten negativt under flera år.

— Med det kunnande som idag finns inom Elsäkerhetsverket har myndigheten sin berättigade plats i "Elsäkerhetssverige". Därför gör Lokaliseringsutredningens förslag att jag blir mycket oroad för framtiden, slutar Tord Martinsen.

För ytterligare information
Tord Martinsen 08- 762 74 71
tord.martinsen@eio.se

FAKTA OM LOKALISERINGSUTREDNINGEN

Lokaliseringsutredningen har i uppdrag att föreslå lämpliga lokaliseringar av statliga arbetstillfällen till Östersund, Arvidsjaur, Karlstad/Kristinehamn och Gotland. Utredningen leds av förre riksdagsledamoten Jan Bergqvist. Den 25 januari 2005 mottog statsrådet Ulrica Messing en delrapport med förslag angående omlokalisering av statlig verksamhet, bland annat Elsäkerhetsverket. De berörda enheterna inom myndigheten är Produktsäkerhet, Analys & Samordning och Administration.

Linjebyggarna i Jämtland – en succé:

Från 3 till 21 på bara fyra år

Det har blivit många turer med djupa funderingar och mycket sifferkalkyler för Hans Nygren och Conny Granlöv, ägarna av Jämtlands Linjebyggare i Hammarstrand Jämtlands län. När Hans och Conny hoppade av sina fasta, trygga arbeten hos Sydkraft och ElektroSandberg för att starta eget i jämtländska glesbygden, var de överens om en sak: De skulle inte bli fler än tre i bolaget! Men i dag, fyra år senare, är Linjebyggarna 21 till antalet och på djärva språng rätt in i en helt ny framtid.

— Jag själv är 57 år och jag hade jobbat i drygt 30 år inom kraftindustrin, när jag och Conny började prata om att starta eget tillsammans med Bertil Westman, berättar Hans Nygren.

Glesbygden hade blivit än glesare, från 12 000 invånare 1948 till 6 000 år 1998, och rent objektivt kändes det kanske inte som rätt plats för djärva satsningar.

— Då var väl mitt fokus mer inställt på pension än på expansion, men så blev det ju inte, tillägger denne jämtlänning med bas i Hammarstrand, nära tio mil från alla tätorter.



Hans Nygren hade hand om alla större investeringar för Sydkraft i norr innan han startade eget.

På den tiden pendlade både Hans och Conny mellan Hammarstrand och Sundsvall varje dag, en nätt dagsresa på runt 20 mil.

— Jag hade hand om alla större investeringar för Sydkrafts räkning här i norr och dessutom jobbade jag mycket med utbildning åt Svensk Energi, säger Hans.

Conny jobbade som projektledare hos ElektroSandberg.

Trenden var tydlig, menar han, och modeordet ”outsourcing” hade fått en allt mer konkret betydelse när de båda vännernas funderingar på att starta eget blev verklighet i slutet av 1999.

— Det var förstås en chansning, men vi täckte in elinstallation, beredarjobb, brandskydd, larm, datanätverk och linjearbeten och fick många uppdrag från bland andra Sydkraft.

Till de egna företagens förväning blev trycket på dem allt högre. De hade gott om kunder, mycket installationer och många uppdrag på beredarsidan.

— Det blev till att anställa en elektriker och beredare till, säger Hans Nygren, så var det bara.

Uppdragen åt Sydkraft fortsatte att växa. År 2003 övergav Linjebyggarna helt idén om att förbli små, när de tog över tre killar från en firma i Sundsvall, som framför allt sysslat med installationer och vissa uppdrag åt Sydkraft i Sundsvallsområdet.

— Sedan tog vi över ytterligare en kille från det nedlagda Sundsvallsföretaget. Så nu var vi uppe i nio personer, säger Hans.

ANBUD TILL SYDKRAFT

Sommaren 2004 blev det dags att räkna åt Sydkraft igen. Den här gången handlade det om ramavtal för 2005, 2006 och med möjlighet till förlängning 2007. I potten låg att antingen bli vanlig projektentreprenör eller huvudentreprenör.



Hans Nygren ser framtiden an med tillförsikt och sover gott om nätterna, trots kraftig expansion och banklån för att klara investeringarna.

Foto: Petra Järnbert

— Det sistnämnda var inget litet uppdrag, berättar Hans. För att bli huvudentreprenör skulle vi ha alla kundnära tjänster till Sydkrafts 40 000 kunder i norra Hälsingland, söder och väster om Sundsvall, Timrå mot Härnösand och hela östra Jämtland.

Linjebyggarna måste också ta över elva man, Sydkrafts kvarvarande montörsstyrka i området. Dessutom skulle de ta över all fel- och hjälpservice och gå jour oavsett var felen dök upp i ansvarsområdet.

KOLLA LÄGET I GISLAVED

Vecken i pannan på Hans, Conny och Tomas djupnade och det blev ett frenetiskt kalkylerande fram och tillbaka.

— Som huvudentreprenörer skulle vi bli garanterade en viss volym när det gällde att bygga kraftledningar – från 20 kV ner till 0,4 kV, berättar Hans.

Det var mycket som stod på spel, bland annat måste de skaffa ett omfattande datasystem.

— Då tog jag och Tomas och åkte ned till Elkraftsbyggarna i Gislaved, berättar Hans. De hade både fungerande datasystem och erfarenheter som huvudentreprenör till Sydkraft nere i Småland.

Konkurrenterna på marknaden var, precis som nere i Småland, de stora energidrakarna, så både Hans och Tomas kände behov av lite support från en annan, mindre entreprenör.

— Och det var väldigt bra, berättar Hans. Dels slapp vi uppfinna hjulet på nytt, när vi bestämde oss för att använda Elkraftsbyggarnas datasystem. Dels kan vi nu dela på kostnaderna för kommande uppgraderingar. Men det viktigaste av allt var att vi fick ta del av Elkraftsbyggarnas goda råd och erfarenheter.

Många räddare i stormens spår ...

Djupt inne i Smålandsskogarna drar de fram, skogsbygdernas hjälpande änglar från Elkraftsbyggarna i Gislaved. Tack vare vd:n och huvudägaren Ulf Redigs visioner om företagets inriktning fanns hjälpen nära när stormvindarna från Atlanten knäckte skogarnas mäktiga furor som tändstickor.

Visst har den stormfällda skogen skapat en massa arbete, men den har också helt slagit sönder den normala verksamheten hos Elkraftsbyggarna i Gislaved.

— Stormfällningen och dess skadeverkningar är också djupt tragiska för alla som drabbats, menar Ulf Redig. Men det har inte funnits så mycket mer att göra för oss än att försöka hjälpa de drabbade så fort som möjligt.

Sedan den 8 januari har linjemontörerna arbetat mellan sju på morgonen och åtta på kvällen, utom på helgerna när de gått hem vid fyratiden. Sammanlagt har de rullat ut över sex mil högspänningskabel på marken mellan stormfällena för att få eltilförseln tillbaka i normala gängor.

En naturkatastrof av den här omfattningen ställer allt över ända, så också för Elkraftsbyggarna, som är huvudentreprenörer åt Sydkraft tillsammans med Fortum och ElektroSandberg.

— Vi var redan fullbokade när stormen slog till, men det var ju

bara att lägga de vanliga uppdragen åt sidan så gott det gick, berättar Ulf Redig.

För att kunna göra en maximal insats under stormen har Elkraftsbyggarna också hyrt in många fler medarbetare på kraftsidan, bland annat från ATS Kraftservice, Gävle Energi, Sandhult-Sandareds Elnät, Östra Kinds Elkraft och Gislaveds Energi, men även genom Sydkrafts centrala resurspool med folk från Vattenfall, Jämtkraft och Mälarenergi.

— När vi var som flest, var vi över 100 personer engagerade i felavhjälpning. Nu har det lugnat ned sig, och vi har bara kvar tio fast boende och ett 80-tal fritidsboende som är utan el.

MÅNGA INDUSTRIER

— I vår bygd finns många industrier, berättar Ulf Redig, och det var väl litet av bakgrunden till att vi bestämde oss för att satsa på bredd i stället för att nischa oss. I dag har vi kompetens inom alltihop – från komplicerade datanät



Elkraftsbyggarna fanns på plats mitt i stormområdet och ryckte ut direkt.

upp till 52 kilovolts starkström och det har visat sig vara en korrekt satsning.

Ulf Redig tror inte att hans ordinarie kunder har lidit någon skada av att vänta på sin tur, men helt lyckat är det förstås inte att tvingas prioritera bort redan inbokade uppdrag.

— De akuta uppdragen har vi skött parallellt, det måste vi, berättar han. Eftersom vi är huvudentreprenörer åt Sydkraft och har ansvaret för att sköta elnätet till 20 000 kunder i det här området, så är det en hel del arbete även i vardagslag.

KOMPETENS BELÖNAS

En hel del av Ulf Redigs anställda kommer från Sydkraft.

— I grunden har vi duktigt folk, men vi har också tagit in nya som vi lär upp kontinuerligt. Behovet av kompetensutveckling finns ju alltid, menar Ulf Redig. Om man inte hänger med i utvecklingen så försvinner man som företag.

— Vi fick just ett mail från

EIO om att vi är ett av de företag som hoppat på EIO:s EU-stödda projekt i kompetensutveckling, och det känns mycket bra.

DIFFERENTIERADE LÖNER

Olika kompetens och arbetsuppgifter kan betinga olika löner, och det är något som Ulf Redig tagit fasta på.

— Lönerna baseras både på kompetens, på arbetsuppgifterna och på hur väl arbetet utförs. De differentierade lönerna fungerar också som en morot för de anställda, menar han.

Vid starten var det tre delägare, i dag har Ulf köpt ut de andra.

— Men nu finns det nya delägare i företaget, och ett delägarskap är en morot som lockar vid sidan av de differentierade lönerna, menar han.

Och så länge Småland fortsätter att vara ett av Sveriges starkaste nav för egen företagsamhet, så lär nog Elkraftsbyggarna ha att göra – med eller utan stormfällan.

SLUTFÖRHANDLINGAR

Hösten 2004 lämnade Linjebyggarna in sin offert i hård konkurrens. I november blev de kallade till slutförhandlingar och efter avtalskrivning fick de en månad på sig att bygga upp verksamheten.

— Vi köpte Sydkrafts kontor och garage här i Hammarstrand, där huvudkontoret ligger, och hyrde en filial söder om Sundsvall. Hux flux var vi 21 man!

JOUR UTAN PROBLEM

En av de positiva erfarenheterna så här långt är att jouren för felavhjälpning har fungerat väldigt bra, trots att ansvarsområdet är så omfattande rent geografiskt med omkring 250 mil högspännings-

ledningarna och lika mycket lågspänning. Duktig och ambitiös personal i kombination med lite "pionjärande" är med stor säkerhet grunden till det goda utfallet.

Linjebyggarna har också haft åtta man nere i de stormfällda skogarna i södra Sverige sedan stormen kom och fått mycket beröm för sina kompetenta insatser.

UPPDELNING BORTA

— Den tidigare uppdelningen i installationer och ledningsbyggnad är borta, berättar Hans. Vi kan nu både bygga och installera. Det finns mycket jobb för ett företag med vår breda kompetens, och vi vet också att vi är unika eftersom det är svårt att som traditionell

elinstallatör hoppa på detta med linjebyggnad.

Kort efter Sydkraftsavtalets tecknande utökades kontaktnätet ytterligare genom att Linjebyggarna etablerade sig som avtalspart med Vattenfall i mellersta och norra Sverige.

VINNANDE KONCEPT

Hans Nygren tror att det är ett vinnande koncept att bredda sig inom kraftindustrin. Eftersom medelåldern är hög, kommer det att finnas gott om jobb i framtiden.

— Här hos oss på Linjebyggarna har vi en medelålder runt 40 år med fyra killar som är drygt 20 år, berättar Hans Nygren. I dag står vi på tre ben, det största åt Syd-

kraft i ett samarbete som har gått väldigt bra, fortsätter han.

Det andra stora benet är installationer, där uppdragen ökat under 2004, och det tredje är beredningar åt bland andra Sydkraft, Härjeåns nät, Jämtkraft och före detta Granninge. Dessutom fortsätter Hans att jobba åt Svensk Energi med utbildning i mindre skala.

Men visst är det en stor satsning, något som de alla är medvetna om. Och för en jämte som aldrig har tagit ett lån, har det blivit dags för det också.

— Lite lån har vi tagit, för det har varit dryga investeringar. Men det känns helt rätt och vi sover gott om nätterna, säger Hans Nygren avslutningsvis.

Minskat revirtänkande viktigt för ny vd

Lotta Sjögren är nyutträd VD för Bohusläns Elektriska AB i Göteborg. Hon leder nu ett bolag med 190 anställda i Bohuslän och i filialerna i Borås, Billingsfors, Trollhättan och Stenungsund. Årsomsättning ligger på knappt 200 miljoner kr och företaget ingår i NEA-gruppen.

Det hela började vid årsskiftet 1999/2000 när Lotta Sjögren erbjöds tjänsten som ekonomichef efter rekommendation från företagets dåvarande VD Sture Engberg, som nu gått i pension.

Då arbetade hon inom Stockholmsbaserade Cherryföretagen som VD för ett dotterbolag i Danmark som sysslar med maritimt spel, alltså enarmade banditer och spelbord ombord på fartyg.

Från spel till el, med andra ord och en övergång som, enligt Lotta Sjögren, inte var särskilt omtumlande. Båda företagen är börsnoterade och båda är verkssamma inom klart mansdominerade branscher.

MED I LEDNINGSGRUPPEN

Under de fyra åren som ekonomichef har Lotta Sjögren suttit med i företagets ledningsgrupp. Hon kan alltså verksamheten väl och efter tre veckor i VD-stolen känns det bara bra.

Ny tävlingsgren i Yrkes-VM

Vart annat år hålls Yrkes-VM, WorldSkills. I år går tävlingen av stapeln i Helsingfors den 26-29 maj. Då tävlar ungdomar under 23 år från hela världen mot varandra i grenar som motsvarar deras egen bransch. Det finns 34 officiella tävlingsgrenar, dessutom tävlar man i cirka fem uppvisningsgrenar. Grenarna representerar teknik, industri och servicebranscher.

De tävlande kommer från närmare 40 länder, sammanlagt cirka 800 personer.

Nytt för i år är uppvisningsgrenen "Datakommunikationsmontör" eller som det heter på engelska "Telecommunication Distribution Technology". I denna gren tävlar 21-åriga Christofer Lundberg för Sverige. Christofer jobbar hos Telekontakt Dan Olsson AB i Partille, ett EIO-företag.

— Det blev ingen abrupt övergång, eftersom jag och Gunnar Axelsson arbetade parallellt under hela hösten. Så det dyker inte upp en massa saker som jag inte vet något om, konstaterar hon. Jag räknar inte med längre arbetsdagar; däremot gäller det att alltid vara nåbar. Som VD stänger man inte av sin mobiltelefon på kvällar och helger.

Någon erfarenhet av installationsarbete har Lotta Sjögren inte, däremot kan hon verkligen sin företagsekonomi, vilket är en stor fördel, inte minst när det gäller arbetet med större projekt. Kommentarer från kollegorna har också varit positiva.

KUL MED EN TJEJ

— Många tycker att det är kul att det kommer in en tjej och det är ju roligt. Den reaktionen har jag mött både här i huset och ute i branschen, berättar Lotta. De tycker också det är kul att jag är lite yngre, säger den 41-åriga vd:n.

— Jag har arbetat inom mansdominerade branscher i så många år, så det är inget som jag tänker på. Jag tänker mer på hur personerna är som jag möter, oavsett om de är män eller kvinnor. Det är medar-



Som kvinnlig chef för Bohusläns Elektriska, som ingår i NEA-gruppen, hoppas Lotta Sjögren kunna tillföra något nytt, kanske ett minskat revirtänkande.

Foto: Jorma Valkonen

betarna och den goda stämningen inom företaget, snarare än själva verksamhetsområdet, som gör att jag trivs jättebra.

Som kvinnlig chef hoppas hon ändå kunna tillföra något nytt.

— Jag ser kanske vissa saker på ett lite annat sätt, säger hon. Gränsöverskridande samarbete och minskat revirtänkande är exempel på vad jag kanske kan tillföra organisationen.

Nu gäller det för den nya VD:n att förvalta väl inarbetade rutiner och NEA-koncept, som omfattar

både installationer, grossistverksamhet och reparationer.

— Mina bristande tekniska kunskaper skulle kunna vara en svaghet, säger Lotta. Samtidigt finns det så många duktiga medarbetare som kan fylla luckorna. Mitt jobb är att leda företaget. Det finns en potential för att bättre utnyttja våra resurser, liksom att "få in alla tre benen" hos stora kunder.

— Förhoppningen inför framtiden är att konjunkturen inom byggsektorn ska ta fart, säger Lotta Sjögren avslutningsvis.

Nu krävs det utbildning för arbete med ställningar

Som EIO-Aktuellt tidigare skrivit om kommer det, enligt Arbetsmiljöverkets föreskrift 2004:4, krav på utbildning för dem som utför arbete med ställningar.

Av föreskriften framgår att det krävs utbildning för allt arbete med ställningar, även om utformning helt framgår av en generell montageinstruktion.

Det betyder att en vanlig rullställning också omfattas av den nya föreskriften.

EUU, Elbranschens Utvecklings- och Utbildningscenter, utvecklar en kurs som är

direkt anpassad för elinstallationsbranschen.

— Vår ambition är att genomföra en effektiv utbildning som behandlar just de risker som elektriker ställs inför vid arbete med ställningar. Utvecklingsarbetet har kommit en bra bit på väg, så vi räknar med att kunna presentera kurstillfällena under våren, berättar Jan Siezing, VD i EUU.

Kravet på utbildning träder i kraft 1 juli 2006.

— Då har branschen drygt ett år på sig att utbilda sin personal innan kravet träder i kraft, säger Jan Siezing.



För ytterligare information:
Jan Siezing, EUU, 0155-29 29 05
jan@euu.se



För datum för skattedeklarationer och inbetalning av skatter och moms hänvisar vi till Skatteverkets hemsida www.skatteverket.se
Klicka på "Sökord A-Ö" och därefter "S" Skattekalender allmänna datum.

En unik satsning på branschkompetens



Foto: Claes-Göran Carlsson

Här är "Mål 3-gänget" som hjälper till med elteknikbranschens kompetensutvecklingsprogram. Övre raden fr v: Mats Lundqvist, Karin Björklund och Kjell Arvidsson. Sittande fr v Anders Wahn, Ulf Pettersson och Leif Nilsson.

Drygt 450 av EIO:s medlemsföretag har visat intresse för att delta i elteknikbranschens kompetensutvecklingsprogram. Totalt rör det sig om över 7 000 medarbetare, vilket motsvarar en tredjedel av branschens anställda. En unik satsning med andra ord.

Den 15 februari skickades en gemensam ansökan in till ESF-rådet. Ansökan avser den kompetensanalys som ska göras i de deltagande företagen. Vi kan förvänta oss ett besked från ESF-rådet i slutet av mars. Förutsatt att detta besked blir positivt så startar vi i april månad med regionala informationsträffar för den/de ansvariga i företagen.

När man har deltagit i informationsträffen, som tar ungefär fyra timmar, återstår att genomföra företagsanalysen. Under en 14-dagars period, räknat från informationsträffen, ska analysen vara klar. Tidschemat är alltså mycket pressat.

EIO kommer sedan att sammanställa en total branschanalys, som ligger till grund för nästa del i ansökningsprocessen. Denna an-

sökan ska vara ESF-rådet tillhanda under juni månad.

Om vi får projektet godkänt, vilket vi kan förvänta oss i augusti-september, så startar sedan den stora utbildningsinsatsen. Det är åtskilliga miljoner kronor som vi kommer att kunna använda till "ett lyft" för hela branschen. Behovet av teknik-, ledarskaps- och olika arbetsmiljöutbildningar är stort. Vi kan förvänta oss en mångfald av önskemål men vi får sannolikt koncentrera oss på "breda koncept".

För att få hjälp att driva detta stora projekt har vi anlitat fyra konsulter som har stor erfarenhet från tidigare Mål 3- och Mål 4-projekt.

För ytterligare information:
Ulf Pettersson 013-25 30 40
ulf.pettersson@eio.se

AKTUELLA SIFFROR

Lars G Andersson, 08-762 75 69, lars.g.andersson@eio.se

216
245
375

PRISBASBELOPP ÅR 2005	39 400 kr
(används för att beräkna taket för sjukpenning, delpension och bilförmån)	
FÖRHÖJT PRISBASBELOPP 2005	40 300 kr
(används för beräkning av pensionsgrundande inkomst och pensionspoäng)	
HELT DYGNSTRAKTAMENTE ÅR 2005	200 kr
HALVT DYGNSTRAKTAMENTE ÅR 2005	100 kr
(höjning från 2003: 10 kr resp. 5 kr)	
REFERENSRÄNTA 1 JANUARI – 30 JUNI 2005	2 %
Referensräntan plus 8 % är nivån för dröjsmålsränta enligt räntelagen (om avtal saknas 10 %)	
STATSLÅNERÄNTA 30 NOVEMBER 2004	3,95 %
STATSLÅNERÄNTA 3 FEBRUARI 2005	3,62 %
KONSUMENTPRISINDEX JANUARI 2005	277,9 %
KONSUMENTPRISINDEX JANUARI 2004	278,0 %
FÖRÄNDRING KPI (JAN 2004–JAN 2005)	0 %
ARBETSGIVARAVGIFTER 2005	32,46 %
EGENFÖRETAGARAVGIFTER 2005	30,89 %
(0 karensdag)	
AFA-AVGIFTER ARBETARE 2005	5,91 %
(inkl pensionsavgift 3,50 %)	
SÄRSKILT EL-TILLÄGG exkl. moms 2005	0,63 %
SÄRSKILD LÖNESKATT på pensionskostnader	24,26 %
(Anställd född 1938 eller 1939 betalar 26,37 %)	

Nytt material: Att sätta individuella löner

Inför lönerrevisionen har EIO tagit fram en ny skrift som beskriver en enkel modell för att sätta individuella löner. Till skriften finns även bedömningsunderlag, bedömningsblankett, samtalsblankett och mall för sammanställning av bedömningsblanketter.

Det nya materialet finns på www.eio.se medlemsdelen/Juridik och avtal/Underlag för lönerrevision.

Ett exemplar av skriften skickas till samtliga medlemsföretag.

Ytterligare exemplar av "Att sätta individuella löner", art nr 05 2023, kan utan kostnad för medlemmar beställas på webbshoppen eller EIO:s förlagsservice i Sandviken order@eio.se, fax 026-24 90 10.

För ytterligare information

Johan Gillberg 08-762 74 92
johan.gillberg@eio.se

Leif Pettersson 060-16 73 42
leif.pettersson@eio.se



TYCKT & TRYCKT I PRESSEN

Byggentreprenadavdrag – dyrbart slag i luften

Förslaget om byggentreprenadavdrag – att beställare ska betala in en del av priset direkt till Skatteverket – kommer att leda till ökade kostnader för administration i alla led i byggprocessen. Detta samtidigt som regeringen säger sig vilja förenkla för företagen. Och dem som förslaget vill komma åt, svartjobbarna, kommer man ändå inte åt; de agerar utanför de seriösa företagens spelregler, påpekar sju olika branschföreträdare.

Dagens Industri, debatt 2005-02-10

Ny utgåva av SEK Handbok 420

Svensk standard i starkströmsföreskrifterna (Elsäk-FS 1999:5)

Handboken innehåller en lista på de standarder som avses vid hänvisning till standard i Starkströmsföreskrifterna Elsäk-FS 1999:5 och Starkströmshandboken. Handboken pekar även på ytterligare standarder som kan vara av intresse i anknytning till något avsnitt i dessa.

Titel: SEK Handbok 420, utgåva 11, 2005.

Art nr: 05 1707. Sidor: 34. Storlek: A4:

Pris: Medlemmar 350 kr/st, övriga 402 kr/st.

För ytterligare information:

Tord Martinsen, 08-762 74 71, tord.martinsen@eio.se



Ny utgåva av SEK Handbok 421

Vägledning för dimensionering av ledningsnät för lågspänning



Handboken innehåller standarderna SS 424 14 04, SS 424 14 06 och SS 424 14 24. Dessa standarder kommer oftast till användning vid dimensionering av kablar i ledningsnäten med hänsyn till belastningsförmåga, skydd mot överlast, skydd mot kortslutning samt med beaktande av att utlösningsvillkoret ska vara uppfyllt vid jordslutning.

Den nya, fjärde utgåvan är föranledd av att samtliga tre standarder reviderats. De största förändringarna har gjorts i SS 424 14 24, som anpassats till elinstallationsreglerna i SS 436 40 00. Framför allt har förläggningssätten setts över och utgångsvärdena för omgivningstemperatur och markresistivitet ändrats. Det är dock möjligt att via korrektionsfaktorer räkna med de äldre förutsättningarna. I de båda andra standarderna har främst tabellerna utökats och i SS 424 14 04 har korrektionsfaktorn c ändrats.

Titel: SEK Handbok 421, utgåva 4, 2005. Art nr: 05 1708. Sidor: 127.

Storlek: A4. Pris: Medlemmar 454 kr/st, övriga 499 kr/st.

För ytterligare information:

Tord Martinsen, 08-762 74 71, tord.martinsen@eio.se

Alla angivna priser är exkl. moms och frakt, som tillkommer. EIO:s medlemmar beställer enklast på www.eio.se, webbshopen eller med e-post till order@eio.se eller faxa till: 026-24 90 10, EIO:s Förlagsservice, 811 88 Sandviken. Internet: www.eio.se/standarder

AKTUELLA FRÅGAN

Har stormen genererat mer arbete för er?



— Stormen har inte genererat så markant mycket mer jobb under och efter ovädret för vår del. Men ungefär en veckas arbete blev det sammanlagt. Under den tiden hjälpte vi privatpersoner runt om i Värnamo att få tillbaka strömmen genom att byta aggregat och ellådor.

— Sydkraft hyrde också in en del folk, men vi har inte haft kontakt med dem utan klarat oss på egen hand. När kunderna väl hade fått tillbaka sin ström kunde man känna att man hade gjort en riktigt god gärning!

Mathias Andersson,
Elteknik i Värnamo AB, Värnamo

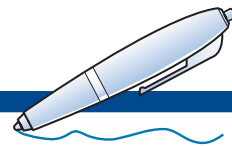
— Under den första veckan då blåsten dragit fram hjälpte vi till en del. Sydkraft kontaktade oss och talade om att de behövde extra arbetskraft, och givetvis så hjälpte vi till.

— De mesta av jobbet gick ut på att kolla lågspänningsledningarna och hjälpa till med koppla in reservkraft. Det är självklart att man ville hjälpa befolkningen runt om i länet att få tillbaka sin förlorade ström.

— Visserligen genererade inte ovädret ofantligt mycket mer jobb, inte mer än vanligt. Dessutom jobbade vi bara första veckan. Men man kände sig både nöjd och glad när man hjälpt alla dessa människor genom att leverera ström till dem igen. Det var det minsta man kunde göra.

Sven-Erik Andersson, Anderssons
Elbyrå i Ankarsrum AB, Ankarsrum

KRÖNIKAN



Leveranssäkerhet – inte bara en fråga om tekniska lösningar!

Många är upprörda och förvånade över att man i Sverige kan bli utan ström under en hel månad. Jag måste själv erkänna att om någon hade frågat mig för några månader sedan om ett elavbrott kunde vara under en hel månads tid så hade jag svarat: "Omöjligt!".

Frågorna och synpunkterna borde vara många, men den enda synpunkten som hörs är: "Alla elledningar borde grävas ner!"

Självklart är det inte acceptabelt att någon blir utan ström under en månad! Därmed inte sagt att kunderna är beredda att betala för att alltid ha el.

Jag tänkte därför att vi skulle ställa oss frågan – vad är det som är viktigt? Är det att det aldrig blir strömavbrott? Jag är övertygad om att kunderna är beredda att betala lite extra för att leveranssäkerheten ska öka, men att ingen är beredd att betala vad det kostar att åstadkomma 100 % leveranssäkerhet.

Självklart ska framtidens elnät grävas ner, allt annat är bara halvmesyra. Med några få undantag är det kabel i mark som gäller, och kunderna ska inte behöva vänta ett halvt sekel innan "det nya elnätet" är på plats. Men även om vi inom en 10–15-årsperiod har de flesta ledningar nedgrävda, har byggt smartare nät och skaffat fler mobila, lokala elaggregat så kommer vi även i framtiden ha elavbrott.

Men det fattas en viktig sak i debatten – ingen har pratat om information till och kommunikation med kunderna.

Kundernas rättighet är att kunna komma fram i telefon till sin leverantör efter några få signaler och få snabb återkoppling på sina frågor om när strömmen kommer tillbaka o s v.

När det handlar om strömavbrott som varar mer än något dygn måste leverantören se det som en självklarhet att vara i ständig kontakt med kunderna!

Att vara bra på information och återkoppling till kunderna räcker förstås inte. Men av egen erfarenhet från stormen i januari kunde jag konstatera att detta var lika viktigt som att åtgärda felen.

Både regeringen, som just nu arbetar på nya lagförslag, och Energimyndigheten, som bland annat ska bevaka att elnätbolagen sköter sina åtaganden, måste tänka om eller rättare sagt tänka till!

Ställ rätt krav på leveranssäkerheten, krav som gör det möjligt för leverantörerna att ge kunderna rätt leveranssäkerhet för pengarna. Men ställ framför allt krav på information och kommunikation med kunderna och premiera de leverantörer som lever upp till de krav på information och stöd som kunderna ställer!!

Göran Ernstson, VD i Telge Energi Nät AB
goran.ernstson@telgeenergi.se
Telefon: 08-553 220 00



Göran Ernstson