

Foto: Lasse Skog/Nyköpings bildtjänst



Patrik Gillberg vann årets upplaga av ECY-Cup.

## Segrande installation!

Årets upplaga av ECY-Cup – tävlingen för blivande elektriker – bjöd på en rafflande finalomgång i Nyköping. Slutligen var det Patrik Gillberg från Kattegattgymnasiet i Halmstad som installerade hem segern.

— Det här känns fantastiskt roligt, säger den 18-årige hallänningen som nu tillsammans med två av finalisterna får vara med i yrkes-SM 2006.

Skulle det gå bra också i den tävlingen har Patrik Gillberg, tvåan Oskar Svärth från Tegelbruksskolan i Klippan och trean Daniel Freij från Bäckadalsgymnasiet i Jönköping chansen att kvalificera sig till det internationella mästerskapet, World Skills Competition, som äger rum i Japan 2007.

— Det är givet att det är roligt att eventuellt få chansen att tävla

i Japan, menar Patrik Gillberg. Men först måste jag smälta den här segern.

De fem finalisterna utförde i tävlingen bland annat en badrumsinstallation, och de bedömdes även i förmågan att lägga kablar på en yrkesmässig nivå. Dessutom ingick en del ritningsläsning.

— Det viktigaste med den här tävlingen är inte att mäta skickligheten hos enskilda individer utan att fastställa kvaliteten på de olika utbildningarna runt om i landet, konstaterar Ulf Pettersson, ordförande i ECY (Elbranschens Cen-

trala Yrkesnämnd) som arrangerar elektrikertävlingen.

De fem finalisterna i årets ECY-cup var:

- Patrik Gillberg, Kattegattgymnasiet, Halmstad
- Oskar Svärth, Tegelbruksskolan, Klippan
- Daniel Freij, Bäckadalsgymnasiet, Jönköping
- Fredrik Fionsson, Gärdesskolan, Gislaved
- Mattias Palmgren, Brinellgymnasiet, Nässjö

## Hans Enström, vd i EIO: Fortsatt god utveckling för EUU

I slutet av juni 2003 sa EIO upp konsortialavtalet för Elbranschens Utvecklings- och Utbildningscenter (EUU) i Nyköping.

Anledningen var dels att avtalet – med ursprung från 1989 – skulle löpa ut vid årsskiftet 2003/2004 och därför behövde en översyn, dels att elektrikerkonflikten 2003 visat på uppenbara sprickor i ägarsamverkan med Svenska Elektrikerförbundet (SEF).

Uppsägningen har fått till följd att konsortialavtal och bolagsordning för EUU har omarbetats och ligger för beslut hos ägarparterna.

Nyköpings kommun har, som tredje delägare i EUU, föreslagit EIO att förvärva två procent av deras aktieinnehav, vilket EIO har accepterat. Genom förvärvet skulle EIO erhålla 51 procent av aktierna i EUU och därmed bli majoritetsägare i EUU.

Min uppfattning är att de här förändringarna och de diskussioner som föregått kommer att stärka EUU som leverantör av fortbildning till elektrikerbranschen och säkerställa en fortsatt god utveckling för EUU.

## EIO:s årsmöte i Skövde 14 maj

Den 14 maj kl 10 har EIO årsmöte på First Hotel Billingeus i Skövde. Det blir sedvanliga arrangemang med invigning, gästtalare, lunch, årsmöte, festmåltid, underhållning och dans. På lördagen går vi på guidad rundtur i "Arns fotspår" med avslutande båtfärd på Göta Kanal och Vättern. Reservera tiden i almanackan. Sedvanliga anmälningshandlingar skickades ut i mars.

Välkommen!

**Fyll i enkäten!**  
TÄVLA OM TRISSLOTTER

## Lille Eio håller ordning på kopplingsdosorna

Vill på detta sätt meddela att Sven Mårtensson på Junbrinks Elinstallationer AB i Vällingby, ett EIO-företag, har en hynda som nyligen fött valpar. Roligt! Ännu roligare blev denna nyhet då jag fick höra att en av valparna döpts till Eio.

Mögelhund och knarkhund och blindhund och till och med fähund har man ju hört talas om, men elhund ...?!

Den fem veckor gamla bordercollien Eio känner sig dock hemma bland SK-ringar och APK-klammer. Tanken är att lille Eio och hans tre kullsyskon så småningom ska valla och hålla pli på stora färhjordar. Men än så länge får Eio nöja sig med att hålla ordning bland hunduppfödaren och EIO-installatören Sven Mårtenssons elgrejer.

"Han är väldigt intresserad, men får nog hålla till godo med att dra EKK Light och installera dvärgbrytare tills han blir lite större. Och jag gissar att det kan dröja innan Eio kan bli medlem i organisationen, sitt namn till trots."

Meddelar Sven Mårtensson.

Apport, Eio, apport!

Peter Olofsson  
peter.olofsson@eio.se  
08-762 75 71



## EIO-AKTUELLT

Ansvarig utgivare: Hans Enström, 08-762 75 77

Redaktion: Lena Nordlund, 08-762 75 58, lena.nordlund@eio.se

Peter Olofsson, 08-762 75 71, peter.olofsson@eio.se

Redaktionsråd: Lars G Andersson, 08-762 75 69, lars.g.andersson@eio.se

Ulf Pettersson, 013-25 30 40, ulf.pettersson@eio.se

Tord Martinsen, 08-762 74 71, tord.martinsen@eio.se

EIO-Aktuellts adress: Box 175 37, 118 91 Stockholm

Besöksadress: Rosenlundsgatan 40

Produktion: Odelius New Media, 08-87 78 01

Tryck: Normalmstryckeriet

Adressändringar: Lena Widman, 08-762 75 74, lena.widman@eio.se

# Informationsträffar om nya regler för utförande av elinstallationer

Under april 2004 kommer EIO tillsammans med Elsäkerhetsverket, Svenska Elektriska Kommissionen SEK och Svensk Energi att hålla halvdagsinformation om de nya starkströmsreglerna (Föreskrift, Standard och Guide).

Standarden, Elinstallationsreglerna SS 436 40 00 finns redan till försäljning. Den kan köpas i tryckt version och som pdf-fil. Art nr 05-1735, kostar 430 kr/st för medlemmar och för icke medlemmar 530 kr/st exkl. moms och frakt.

Reglerna träder i kraft den 1 juli 2004. Efter detta datum kan du börja tillämpa de nya reglerna. Blå boken kommer att upphöra den 1 juli 2006. Tänk på att du inte kan kombinera Elinstallationsreglerna, SS 436 40 00, med nuvarande Blå boken, ELSÄK-FS 1999:5. För detta finns en tilläggsföreskrift till Blå boken, ELSÄK-FS 2003:4.

För att kunna arbeta efter de nya reglerna krävs framför allt grundkunskap om syftet med de nya reglerna. Denna grundinformation kan du få genom att delta vid någon av dessa informations-tillfällen. Programmet kommer att innehålla:

- Den nya regelstrukturen och bakgrunden
- Hur den nya föreskriften är uppbyggd

- Presentation av standardiseringen
- Elinstallationsreglerna – uppbyggnad
- Guiden – Hur är den utformad?
- Andra standarder som är kopplade till föreskriften
- Vad bör man ha tillgång till för "skrifter" i sitt dagliga arbete?
- Praktisk tillämpning.

Informationsträffarna är avsedda för alla som är verksamma i branschen och kommer att kosta 900 kr exkl moms.

För ytterligare information:  
Tord Martinsen 08-762 74 71,  
tord.martinsen@eio.se

## Information hålls på följande orter:

|                                           |          |
|-------------------------------------------|----------|
| Malmö                                     | 14 april |
| Göteborg                                  | 15 april |
| Stockholm, nära Arlanda                   | 21 april |
| Stockholms innerstad                      | 29 april |
| Sundsvall                                 | 22 april |
| Skellefteå                                | 28 april |
| Samtliga tillfällen klockan 09.00 – 13.00 |          |

## TYCKT & TRYCKT I PRESSEN

### EIO stärker innehav i EUU

Kommunen säljer aktier i EUU-utbildningen i Nyköping och ger elbranschens arbetsgivare full kontroll över bolaget.

— Eftersom vi köper mest utbildning är det också naturligt att vi är majoritetsägare, säger Hans Enström, vd i Elektriska installatörsorganisationen (EIO).

När Nyköpings kommun säljer två procentandelar av det totala aktieinnehavet i EUU för 337 000 kr till EIO innebär det samtidigt att arbetsgivarna får full kontroll över företaget.

— Nu får vi ännu bättre möjligheter att påverka verksamheten

vid EUU, säger Hans Enström, vd i EIO och ordförande i EUU-styrelsen.

Delägaren Elektrikerförbundet är inte helt nöjd med kommunens aktieförsäljning.

— Det är inte bra även om det i sak inte förändrar maktläget. Men EIO krävde att bli majoritetsägare och jag tror inte att EUU står och faller med detta, säger Jonas Wallin, Elektrikerförbundets styrelseledamot i EUU.

EUU omsatte 2003 27,5 miljoner kronor. Vinsten var drygt 1,4 miljoner.

Södermanlands Nyheter 2004-03-12





# Våra kunder orkar inte med ännu en konflikt

Förhandlingarna om löner och anställningsvillkor för montörer på installationsområdet fortsätter och är på väg in i ett mer intensivt skede. Dels närmar vi oss avtalsperiodens utgång, den 31 mars, dels har förhandlingarna inom industrin kommit allt längre, även om i skrivande stund oenigheten fortfarande verkar stor.

Var står vi då i förhandlingarna mellan EIO och Svenska Elektrikerförbundet (SEF)?

Nivåer på löneökningar har inte diskuterats ännu. Här får industrins aktörer stort inflytande. Elbranschen har under alla förhållanden inte råd med högre nivåer än den konkurrensutsatta industrin – i mycket elföretagens kunder. I själva verket kanske produktivitetsutvecklingen i branschen inte ens tillåter det.

Viktigt här är också att den direkta konkurrensen från utländska företag och arbetskraft blir allt större och tydligare. Vi ser en ökande trend att svenska beställare inom industrin tar in utländska företag som entreprenörer och detsamma gäller även inom byggandet. Här gäller det att värna om möjligheten för svenska företag att konkurrera – annars försvinner uppdragen för elföretagen och jobben för svenska elektriker.

## DET HANDLAR OM ATT LIGGA RÄTT

Det handlar om att ligga rätt i fråga om löner, arbetstider, kompetens och effektivitet. Det handlar också om säkra leveranser – klart är att elföretagens kunder inte vill ha och orkar med en konflikt till. Förra vårens konflikt ledde till starkt ifrågasättande av om företag som arbetar under installationsavtalet är tillförlitliga leverantörer och vi kan utgå från att industrins beställare har gott minne.

Lång eller kort avtalsperiod har ännu inte diskuterats konkret – vi vill ha en lång period.

Arbetstidsförkortning är en het fråga inom industrin och SEF för också fram det som en prioriterad fråga för sina medlemmar. Förslaget om så kallad semesterövertid ger i ett slag rätt till 80 timmars arbetstidsförkortning för alla montörer mot en möjlighet att ta ut 40 timmars övertid "gratis". Oberoende av de grundläggande skälen mot arbetstidsförkortning

– att vi på grund av sjukfrånvaron och demografiska förändringar behöver arbeta fler timmar, inte färre – kan förslaget inte accepteras. Vi ser inga förutsättningar för att det föreslagna systemet ska kunna fungera och det är förknippat med stora kostnader i form av produktionsbortfall och krav på nyrekryteringar.

## ACKORDEN STOR FRÅGA

Ackorden verkar återigen tyvärr bli en stor fråga. SEF driver bland annat ett krav på nya former för tidsättning av nytt materiel i ATL-listan. Dagens system bygger på att parterna ska bli överens om priset för arbetet. SEF vill nu kunna tvinga fram ett beslut om ny tidsättning igenom en skiljenämnd eller rent av lottdragning.

Elområdet har som bekant under lång tid kännetecknats av konfrontation, konflikt och tvister under och efter avtalsrörelserna. Vi tror att en avgörande faktor för detta beklagliga förhållande är att vi inte har ett lönesystem som båda parter i grunden är ense om är lämpligt för branschens verksamhet. SEF vill nu ytterligare förstärka ackordssystemet och driver därmed på konfrontationen ytterligare. Vi borde istället satsa på att jämsides med månadslönen tillsammans hitta andra former av prestationslöner som passar i företagen och branschen så att vi slipper dessa evinnerliga tvister och konflikter runt ackorden.

## SEF PRECISERAR INTE

På arbetsmiljöområdet har SEF svårt att precisera sina krav. Andra LO-förbund följer den gemensamma rekommendationen och kräver av sina motparter bland annat gemensam arbetsmiljöutbildning, stärkt fackligt inflytande i bemanningsfrågor, avtal om systematiskt arbetsmiljöarbete och rehabilitering samt kvalitetssäkrad företagshälsovård.

SEF säger sig vilja gå längre,



Foto: Lena Nordlund

Thomas Lansing och Leif Pettersson ingår i EIO:s förhandlingsgrupp.

men riktigt hur specificerar man ännu inte. Kollektivavtalsreglering och skadestånd nämns ofta. Intresset av att driva arbetsmiljöfrågorna i samverkan är inte lika starkt. Vi borde, menar EIO, som parter gemensamt samverka med varandra och med byggsektorn i övrigt för att stärka elentreprenörernas ställning på arbetsplatserna och en bättre arbetsmiljö för alla. Vi borde också inrikta oss på att hantera det innehållsrika arbetsmiljöavtal vi redan har, exempel-

vis när det gäller utbildning och företagshälsovård.

EIO:s frågor är också uppe på bordet, t ex förändring av turordningsreglerna, som ger en förstärkning av möjligheterna till indelning i avdelningar, frågan om provanställning och ersättning till servicemonter för elsäkerhetsarbete.

För tjänstemännen har förhandlingarna ännu inte startat. Avtalen löper ut den 30 april. I slutet av mars byter parterna avtalskrav.

## Välkommen till EIO!

Nya medlemmar februari 2004

### Östgöta-Sörmlands Distriktsförening

Sundins Elektriska AB, Norrköping

### Sydöstra Sveriges Distriktsförening

Elteknik i Värnamo AB, Horda

### Uppsala-Västerås Distriktsförening

Arboga EI-team AB, Arboga

### Övre Norrlands Distriktsförening

Ångmans EI, Vännäsby

### Torbjörn Johansson, Uppsala-Västerås Distriktsförening

— Arboga EL-team är ett nystartat företag och vi är fem delägare. Vi arbetar inte bara med elinstallationer, utan även med kyl- och luftvärmepumpsanläggningar. Vi var verksamma i ett par månader, innan vi bestämde oss för att ansöka om medlemskap i EIO. Det kändes som om vi behövde ha EIO bakom oss när vi blev egna företagare. Man måste ju vara organiserad. Vi får bra backup vad det än gäller. Sedan ställs det ju krav på oss också, på att vi ska göra bra jobb. Det ska vara seriös verksamhet och kvalitet rakt igenom. Det är där vi vill vara, och EIO är ett kvalitetsmärke i branschen, slutar Torbjörn Johansson.

# EIO och Vi i Villa tar krafttag mot svartjobben

Under 1990-talet uppgick andelen svart arbetsersättning för reparationer och underhåll i de svenska hemmen till minst fem miljarder kronor, enligt Skatteverket. Därför gör nu byggbranschen och Vi i Villa gemensam sak för att ta bort oseriösa hantverkare från konsumentmarknaden.

Tidningen Vi i Villa och branschorganisationerna Elektriska Installationsorganisationen EIO, Sveriges Trädgårdsanläggningsförbund, Målaremästarna, Plåtslageriernas Riksförbund, Byggkeramikrådet och Svenska Värmepumpföreningen är initiativtagare till "Hantverkshjälpen" som ska förbättra konsumenternas möjligheter att hitta branschanslutna, auktoriserade och professionella hantverkare.

Hantverkshjälpen är en kostnadsfri tjänst på [www.viivilla.se](http://www.viivilla.se) som innehåller drygt 7 000 auktoriserade och branschanslutna hantverkare runt om i Sverige. Konsumenterna lägger in sin förfrågan på hantverkshjälpen,

Foto: Lena Nordlund



— För EIO är det självklart att lyfta fram våra elinstallatörer och samtidigt hjälpa konsumenterna att hitta säkra hantverks-hjälpen, menar Johan Lysholm.

hantverkare i närområdet tas fram utifrån förfrågan och de utvalda hantverkarna kontaktar sedan konsumenten med sina offerter. Konsumenterna kan också söka fritt bland hantverkarna utan att lägga in en förfrågan.

— Att hitta seriösa och professionella hantverkare är ett vanligt bekymmer bland villaägare i renoveringstagen, konstaterar Johan Lysholm, marknadschef inom EIO.

En mötesplats där auktoriserade och branschanslutna hantverkare finns samlade så att konsumenterna enkelt kan göra trygga köp, det känns angeläget. Och det är precis det som Hantverkshjälpen handlar om.

— Ett svartjobb ger inga garantier och kan bli ett dyrt misstag med svåra konsekvenser för den som köpt tjänsten. För EIO är det självklart att lyfta fram våra elinstallatörer och samtidigt hjälpa konsumenterna att hitta säkra hantverkshjälpen, slutar Johan Lysholm.

För ytterligare information:  
Johan Lysholm, 08-762 75 78,  
[johan.lysholm@eio.se](mailto:johan.lysholm@eio.se)

## Hantverkshjälpen

Vi i Villa utkommer nio gånger per år till samtliga villahushåll i Sverige. Hantverkshjälpen på [www.viivilla.se](http://www.viivilla.se) marknadsförs konsekvent i tidningen. EIO ansluter 2 600 medlemsföretag som tillsammans omsätter 23 miljarder kronor. Ungefär 1 000 av dessa elinstallatörer arbetar med privatkunder.

## Hyr aldrig in elektriker från bemanningsföretag!

Elinstallationsarbete får endast utföras av elinstallatör eller av yrkesman som är anställda i samma företag. Det är alltså inte förenligt med Elsäkerhetsverket

behörighetsföreskrifter att anlita personal från bemanningsföretag för behörighetskrävande arbeten. Den som gör det bryter mot behörighetsföreskrifterna.

Vissa undantag från denna regel finns i Behörighetsföreskrifternas 6 § (ELSÄK-FS 1996:2). Bland annat får elinstallationsföretag tillfälligt eller för visst projekt anlita yrkesman från annat elinstallationsföretag. Med elinstallationsföretag avser Elsäkerhetsverket företag som bedriver verksamhet med elinstallationsarbete. Således är 6 § i ELSÄK-FS 1996:2 inte tillämplig för att hyra in personal från ett bemanningsföretag när det gäller elinstallationsarbeten.

Föreskrifterna finns att läsa på Elsäkerhetsverkets hemsida: [www.elsakerhetsverket.se](http://www.elsakerhetsverket.se).

Andra arbetsmarknadsregler, lagar och avtal måste också beaktas. Frågor om dessa besvaras av din lokala ombudsman.

Frågor om behörighetsreglerna besvaras av undertecknad.

Tord Martinsen 08-762 74 71,  
[tord.martinsen@eio.se](mailto:tord.martinsen@eio.se)



## Medlemmar på årets första informationsträff

Stockholms distriktsförening av EIO höll i början av mars den informationsträff som alla nya medlemmar måste gå. Stockholms distriktsförening har nu 581 medlemsföretag av totalt 2 521 företag anslutna till EIO. Vid informationsträffen deltog representanter från 12 nya EIO-företag.

— Jag gick med i EIO därför att man får så bra rabatt på försäkringar, säger Fredrik Tronsén, Fredrix Tronsén El o Teleinstallationer, Solna.



Foto: Lena Nordlund



Fr v Stefan Fagerli, OAS El AB, Enskede, Anders Sigg, Elutveckling AB, Järfälla och Kjell Sporrang, K Sporrang Elektriska, Tumba, deltog i årets första informations-träff för nya EIO-medlemmar.

## Yrkes-SM 2004

Elbranschen stöder och tar en aktiv del i tävlingen Yrkes-SM, tävlingen som ska öka intresset för yrkesutbildningar i landet. Youth Skills Sweden (YSS) är ett samarbete mellan Svenskt Näringsliv, LO och Staten genom Utbildningsdepartementet, Myndigheten för skolutveckling och Internationella Programkon-toret. Mer information finns på [www.yrkeslandslaget.com](http://www.yrkeslandslaget.com)



# Gubbröran – tillsammans ger vi ännu bättre service till medlemmarna

EIO finns representerat med elva distriktsföreningar på tio platser i Sverige. På flera av dessa platser är EIO en enda person. Något som i sällsynta fall kan ställa till bekymmer, ty en man kan inte vara överallt samtidigt. Men problem är till för att lösas.

— Det är viktigt att vi kan ställa upp för medlemmarna, menar Hans Tedesjö, EIO:s representant för Östgöta-Sörmland i Linköping. Därför har jag och två kolleger hittat på den eminenta idén med – "Gubbröran".

Ett regionalt samarbete över tre distriktsregioner är vad det handlar om. Tre EIO-representanter har gått samman i något som skämtsamt döpts till "Gubbröran".

— Jag får väl gå med på den benämningen, trots att jag ännu inte fyllt 40 år, menar Henrik Junzell, representant för EIO:s distriktsförening Uppsala-Västerås med bas i Västerås. Det viktiga är förstås inte en indikation på hur gamla vi är, även om jag kan avslöja att mina två kolleger är i sextioårsåldern. Det mest betydelsefulla är ju att vi på ett effektivt sätt kan serva medlemmarna över regiongränserna.

Förutom distriktsföreningarna Östgöta-Sörmland och Uppsala-Västerås finns också Örebro-Värmland med i "Gubbröran". Det enmanskontoret finns i Örebro och representeras av EIO-gubben Sven Olof Andersson.

— Jag tycker att vi har funnit en bra samarbetsform, menar Sven Olof Andersson. Under de senaste tre åren har "Gubbröran" träffats ett flertal gånger för att på bästa sätt försöka uppnå ett regionalt samarbete. På sikt ska vi försöka utveckla samarbetet till något ännu mera positivt – för våra medlemmars bästa.

Foto: Karin Björklund



Henrik Junzell, Sven Olof Andersson och Hans Tedesjö – tillsammans är de "Gubbröran".

Numera träffas man i Nyköping hos Karin Björklund som blivit något av en samordnare för "Gubbröran", men som i första hand är sekreterare i Elbranschens Centrala Yrkesnämnd (ECY). Hon håller koll på de lokala hemsidorna under [www.eio.se](http://www.eio.se), och hjälper även distriktsföreningarna Uppsala-Väs-

terås och Örebro-Värmland med den lokala bokföreläsningen.

Vid mötena medverkar också Elisabeth Nordholm, sekreterare i distriktsföreningen Örebro-Värmland.

Men vad är egentligen anledningen till ett regionalt samarbete över gränserna? På vilket sätt kan medlemsföretagen dra nytta av detta?

— Det här är i första hand ett smart erbjudande till medlemmarna så att de lättare kan få tag i en EIO-representant vid till exempel semester, sjukdom eller föräldraledighet, konstaterar Hans Tedesjö. Öppet och förutsättningslöst diskuterar vi tillsammans aktuella spörsmål inom arbetsgivar- och branschområdena.

— Eftersom vi har lite olika bakgrund från "tidigare liv", så försöker vi hjälpa och informera varandra så mycket som möjligt, menar Sven Olof Andersson. Till exempel vid planering av kretsmötesprogram och utbildningar.

Men finns det inga nackdelar med ett regionalt samarbete?

— Vi ser inga nackdelar med ett regionalt samarbete, utan tvärtom bara möjligheter att tillsammans bli ännu bättre på medlemservice, slutar Henrik Junzell.

Så den gubben gick inte!

För ytterligare information:  
Hans Tedesjö, 013-25 30 41,  
[hans.tedesjo@eio.se](mailto:hans.tedesjo@eio.se)  
Sven Olof Andersson, 019-19 57 72,  
[sven.olof.andersson@eio.se](mailto:sven.olof.andersson@eio.se)  
Henrik Junzell, 021-12 29 00,  
[henrik.junzell@eio.se](mailto:henrik.junzell@eio.se)

## Avgifter under 2004

**Inträdesavgift** (engångs) 1 500 kronor. Avgiften avser tillskott till EIO:s konfliktfond och är därmed i sin helhet avdragsgill.

### Medlemsavgift till EIO

0,08 % på total lönesumma. Minimavgift 150 kr/medlem och år. Avsätts till konfliktfond, avdragsgill, ej momsbelagd.

### Serviceavgifter till EMA

Fast avgift 0 anställda 700 kr per medlem  
1–3 anställda 1 600 kr per medlem  
> 3 anställda 2 300 kr per medlem

### Rörlig avgift (Minimilönesumma 2003=212 000 kr)

|              |                           |                                       |
|--------------|---------------------------|---------------------------------------|
| Fullservice  | 0,77 % på total lönesumma | Minimavgift 2 332 kr/år (700 + 1 632) |
| Delservice   | 0,57 % på total lönesumma | Minimavgift 1 908 kr/år (700 + 1 208) |
| Grundservice | 0,40 % på total lönesumma | Minimavgift 1 548 kr/år (700 + 848)   |

Samtliga serviceavgifter är avdragsgilla och momsbelagda.

### Avgift till EIO lokalt

Förutom ovanstående avgifter tillkommer en lokal medlemsavgift. Respektive distriktsförening meddelar sina medlemmar storleken på den lokala avgiften.

## Avgifter till Svenskt Näringsliv

### Företag och koncerner med högst 249 anställda inklusive VD och ägare

0,09% x lönesumman minskad med ett grundavdrag på 500 000 kr.

|                               |                                                   |
|-------------------------------|---------------------------------------------------|
| Svenskt Näringsliv            | 0,030 % föreningsavgift, ej moms, ej avdragsgill  |
| Svenskt Näringsliv Service AB | 0,060 % serviceavgift, momsbelagd och avdragsgill |

### Företag och koncerner med > 249 anställda inklusive VD och ägare

0,07% x summan av lönesumman och rörelseresultatet efter avskrivningar (eller motsvarande).

|                               |                                                   |
|-------------------------------|---------------------------------------------------|
| Svenskt Näringsliv            | 0,023 % föreningsavgift, ej moms, ej avdragsgill  |
| Svenskt Näringsliv Service AB | 0,047 % serviceavgift, momsbelagd och avdragsgill |

Minimavgift till Svenskt Näringsliv är 500 kr.

# Metallgruppen ställer krav på entreprenörer

Metallgruppen har uppmärksammat behovet av samordnade riktlinjer för arbetsmiljöarbetet vid anlitande av entreprenörer. Erfarenheten visar att risken för allvarliga olyckor ökar då flera företag bedriver verksamhet på samma arbetsplats. En projektgrupp med företrädare för stål- och gruvindustrin har arbetat fram "Riktlinjer vid anlitande av Entreprenörer" i syfte att underlätta arbetsmiljöarbetet och förhindra att olyckor inträffar i företagen. Nedan följer ett utdrag ur skriften som speciellt berör elentreprenörer.

## ANSVAR OCH SKYLDIGHETER

Entreprenören ska sakna ev anmärkningar efter inspektion av Arbetsmiljöinspektionen.

Krav kommer att ställas på

- Erforderliga skyddsutrustningar för entreprenörens personal och användning av dessa (om inte annat avtalats)
- Medicinska undersökningar om arbetet förekommer där arbeten kräver dessa samt ska entreprenören kunna redovisa vilka hälsokontroller av hans personal som genomförts
- Arbetsmiljöplan ska upprättas där föreskriften AFS 1999:3 (med ändring AFS 2002:24) så kräver. Vid arbeten där Arbetsmiljöplan ej erfordras blir det nödvändigt att upprätta skrivna rutiner för hur arbetet ska utföras
- Entreprenör ska informera om de miljörisker som är förknippade med hans arbeten

- Entreprenör, som kontinuerligt anlitas, ska kunna visa att arbete bedrivs internt gällande inre och yttre miljö samt att arbetsmiljön är en naturlig del av hans verksamhet
- Entreprenör ska informera beställaren om vem som har ansvaret för ett fungerande samordnings- och skyddsarbete
- Uppföljning under arbetets gång kommer att kunna ske på olika sätt, t ex genom
  - gemensamma skyddsronder
  - samordningsmöten
  - deltagande i skyddsgrupper och kommittéer
  - revision av entreprenörens arbetsmiljö- och miljöarbete
  - utredningar i samband med ev tillbud och olyckor

## KOMPETENSKRAV

Entreprenören ska kunna uppvisa lista över vilka personer som kommer att delta i arbetet samt dokumentation över deras kompetens.

I förekommande fall ska specialkompetens kunna uppvisas, t.ex. svetslicenser o. dyl.

- Alla entreprenörens anställda bör inneha grundläggande dokumenterad yrkesutbildning
  - alla är utbildade i heta arbeten
  - traversförfarbevis vid behov
  - truckförfarutbildning vid behov
  - insatt och utbildad i samt följa de lokala arbetsmiljöreglerna
  - Grundkrav för elektriker
  - Godkänt prov på arbete, med, utan och nära spänning
  - Godkänt prov på avd-C
  - "Första hjälpen" + kurs i hjärt- och lungräddning
- Kompendiet kan rekvideras från Metallgruppen 08-762 67 35

Angående frågor, kontakta utbildning och kompetens:

ulf.petterson@eio.se  
arbetsmiljö: lennart.mansson@eio.se  
elsäkerhet: tord.martinsen@eio.se

## EIO Elkontroll på Nordbygg

Foto: Peter Olofsson



EIO:s Kåre Nordin (t v) lägger ut texten om EIO Elkontroll för Sven Karlsson och Anders Wester, båda från Svensk Byggtjänst i Örebro.

2004 års upplaga av Nordbygg samlade över 700 utställare från drygt 30 länder för fem handelsrika mässdagar. Nordbygg är en mässa som samlar företag och organisationer inom bygg, vvs, kyla och el – så även EIO var på plats. Och i år var det EIO Elkontroll som prioriterades.

Genom att teckna ett serviceavtal, EIO Elkontroll, med en lokal EIO-installatör får innehavaren av en elanläggning professionell hjälp att leva upp till sitt ansvar. "Innehavare" är en person som på något sätt disponerar över en egendom, till exempel fastighetsägare.

## Stor oro över de nya grossistpriserna på materiel

Det var ett glädjande stort intresse från medlemmarna för mötet om nya materielpriser den 19 februari 2004 i Göteborg. Det var de nya grossistpriserna på materiel och nya e-nummer som skulle diskuteras.



Leif Ernelind

För många deltagare var det viktigt att få komma och diskutera gemensamma bekymmer med kollegor.

— Det är bland annat därför som vi har en branschorganisation, som ska hjälpa till att klargöra begreppen och visa att alla sitter i samma båt, säger Leif Ernelind från Skandia Elmontage.

Kåre Nordin från EIO visade på begreppsförvirringen genom att demonstrera att en kabel, som

installatörerna har ett namn på, kan finnas med åtta olika e-nummer och olika priser hos grossisterna.

Över 100 deltagare kom till mötet och många var oroliga för att de nya grossistpriserna kommer att minska lönsamheten.

— Vi måste försöka komma in på rätt spår när det gäller våra timpriser, menar Leif Ernelind. Vi måste styra om så att vi får en korrekt fördelning på ersättningen, så att man får betalt för sitt yrkeskunnande.

— Vad kostar en montör i timmen? Vad kostar servicebilen?

Lars G Andersson från EIO kom in på hur viktigt det är att ha

kontroll över sin ekonomi.

Efterhand kom diverse frågor, som mest gällde att kunderna har svårt att acceptera kraven på ökade timpriser. Oro framfördes också över att grossisterna skulle ändra priserna för snabbt.

— Oron kan vara befogad, instämmer Leif Ernelind, men de flesta företag kan ändå inte använda grossisternas prislistor rakt av. Min erfarenhet är att allt fler kunder vill ha reda på våra inköpspriser och sedan godtar ett rimligt påslag på inköpspriset.

— Vi är en bransch med stort tekniskt kunnande. På sikt ser jag rimliga timpriser som en chans att behålla kunder och arbetsuppgifter. Det gäller att sköta och vårda kunderna och hålla en bred och hög kunskapsnivå.

— När det gäller de mer av-

ancerade tekniska uppgifterna värderas de högre. Där går det lättare att bevisa att det krävs kunskaper för jobbet.

Skandia Elmontage arbetar till 70 procent med fasta priser, och räknar alltid med nettopriser med påslag vid fasta priser.

— Jag har varit med om att Volvo handlat upp ett antal installatörer och dikterat villkoren för timpriserna. De godtar inte grossisternas materialprislistor längre, berättar Leif vidare.

— Det blir inte längre självklart för oss att tillhandahålla utrustning utan att ta betalt för den, menar Leif Ernelind. Vi kanske också kommer att ta betalt för att vi följer vissa kvalitetssystem och till exempel ta ut en miljöavgift.

För ytterligare information:

Leif Ernelind 031-54 06 90

leif.ernelind@skandiaelmontage.se

## KOM IHÅG 2004



Vår kalender gällande datum för skattedeklarationer och inbetalning av skatter och moms är borttagna. Vi hänvisar till Skatteverkets hemsida [www.skatteverket.se](http://www.skatteverket.se)

Klicka på "Sökord A-Ö" och därefter "S" Skattekalender allmänna datum. Här finns motsvarande upplysningar som vi tidigare gett ut. Hoppas detta inte ska medföra några problem för Er.

## INFORMATION FRÅN DISTRIKTEN

### ÖREBRO-VÄRMLANDS DISTRIKTSFÖRENING

**Årsmöte – tisdag 13 april kl 16.30 på Scandic Klarälven, Karlstad**

Efter årsmötet berättar Ulf Karlsson, förbundskapten för Svenska friidrottslandslaget, om egenskaperna hos en bra ledare och om sina egna erfarenheter.

Separat inbjudan sänds till distriktsföreningens medlemmar på sedvanligt sätt.

## EIO:s Kurskalender april 2004–nov 2004

| Nr   | Kurs                            | April | Sept  | Okt | Nov |
|------|---------------------------------|-------|-------|-----|-----|
|      | <b>EIO-Q Företagsutveckling</b> |       |       |     |     |
| 1000 | Stockholm, 1 dag                | 27    |       |     |     |
| 1000 | Ort ej fastlagd, 1 dag          |       | 21    |     |     |
| 1000 | Ort ej fastlagd, 1 dag          |       |       |     | 10  |
| 1000 | Ort ej fastlagd, 1 dag          |       |       |     | 24  |
|      | <b>EIO-Q Systemutveckling</b>   |       |       |     |     |
| 1004 | Arlanda, avsn 8–9               |       | 9     |     | 3   |
|      | <b>Ekonomi/Projektekonomi</b>   |       |       |     |     |
| 1203 | Göteborg                        | 21–22 |       |     |     |
| 1203 | Norrköping                      |       | 22–23 |     |     |

Du som är intresserad av att gå på någon av kurserna kan anmäla dig på EIO:s hemsida [www.eio.se](http://www.eio.se), klicka på EIO-kompetens. Kursbeskrivningar och kursavgifter finns också på hemsidan.

Har du frågor går det bra att kontakta din distriktsombudsman eller Lars G Andersson, tel 08-762 75 69, e-post: [lars.g.andersson@eio.se](mailto:lars.g.andersson@eio.se)

## AKTUELLA SIFFROR

Lars G Andersson, 08-762 75 69, [lars.g.andersson@eio.se](mailto:lars.g.andersson@eio.se)

2146  
345

|                                                                                               |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| PRISBASBELOPP ÅR 2004                                                                         | 39 300 kr |
| (används för att beräkna taket för sjukpenning, delpension och bilförmån)                     |           |
| FÖRHÖJT PRISBASBELOPP 2004                                                                    | 40 100 kr |
| (används för beräkning av pensionsgrundande inkomst och pensionspoäng)                        |           |
| HELT DYGNSTRAKTAMENTE ÅR 2004                                                                 | 200 kr    |
| HALVT DYGNSTRAKTAMENTE ÅR 2004                                                                | 100 kr    |
| (höjning från 2003: 10 kr resp. 5 kr)                                                         |           |
| RIKSBANKENS DISKONTO 3 APRIL 2002                                                             | 2 %       |
| REFERENSRÄNTA 1 JAN – 30 JUNI 2004                                                            | 3 %       |
| Referensräntan plus 8 % är nivån för dröjsmålsränta enligt räntelagen, om avtal saknas (11 %) |           |
| STATSLÅNERÄNTA 30 NOVEMBER 2003                                                               | 4,71 %    |
| STATSLÅNERÄNTA 11 MARS 2004                                                                   | 4,40 %    |
| KONSUMENTPRISINDEX FEBRUARI 2004                                                              | 277,3 %   |
| KONSUMENTPRISINDEX FEBRUARI 2003                                                              | 278,4 %   |
| FÖRÄNDRING KPI (FEBR 2003 – FEBR 2004)                                                        | –0,4 %    |
| ARBETSGIVARAVGIFTER 2004                                                                      | 32,70 %   |
| EGENFÖRETAGARAVGIFTER 2004                                                                    | 30,89 %   |
| (0 karensdag)                                                                                 |           |
| AFA-AVGIFTER ARBETARE 2004                                                                    | 5,90 %    |
| (inkl pensionsavgift 3,50 %)                                                                  |           |
| SÄRSKILT EL-TILLÄGG exkl. moms 2004                                                           | 0,63 %    |
| SÄRSKILD LÖNESKATT på pensionskostnader                                                       | 24,26 %   |

## Alubox System AB

Företaget har utvecklat ett helt nytt inredningssystem. EIO har sedan ett och halvt år tillbaka ett samarbetsavtal som ger medlemsföretagen 12 procent rabatt på inredningsdetaljer.

Se fyrfärgstryck som bilades mars månads utskick till medlemmarna.

För ytterligare information ring: Alubox System AB, Uddevalla,  
Håkan Bustad 0522–795 20

## Ny SEK Handbok – Fiberoptisk anslutning

SEK har givit ut en ny handbok 434, med titeln Fiberoptisk anslutning av slutanvändare – Vägledning för byggande av fiberoptiska anslutningsnät – FTTX-nät.

Handboken ska underlätta för operatörer, kommuner, energibolag, installatörer med flera att planera och installera FTTX-nät – fibernät till slutanvändare – med god kvalitet och till låg kostnad. Handboken ska också säkerställa en enhetlig struktur och hög kvalitetsnivå på FTTX-nät i Sverige.

Tidigare har dessa nät benämnts FTTH-nät. Med det

byggsätt som beskrivs i den här handboken, kan fiberoptiska nät ansluta alla tänkbara slutanvändare, till exempel enskilda hushåll, villor, kontorsarbetsplatser och optoelektriska gränssnitt i utrustning för övervakning, larm, styr- och reglerutrustning.

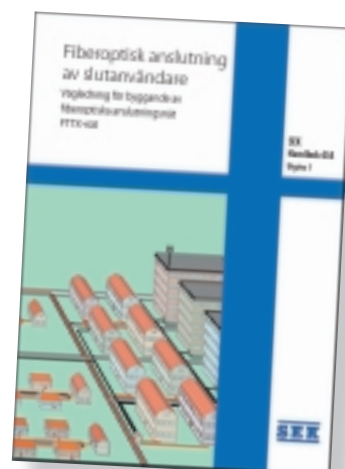
Denna handbok beskriver enbart FTTX-nät, men är också avsedd att ge en förståelse för var dessa nät passar in i en kommuns infrastruktur av fibernät. Handboken ger rekommendationer och anger de grundkrav, som en installation av fibernät ska uppfylla

i ett FTTX-nät, för att tillmötesgå nuvarande och framtida krav på kapacitet, överföringsavstånd och kvalitet.

Handboken har 74 sidor i format A4 och är rikt illustrerad i färg.

Priset för medlemmar är 415 kr plus moms. SEK Handbok 434 har artikelnummer 05 1718 och beställs från EIO:s förlagsservice: [order@eio.se](mailto:order@eio.se), fax 026-24 90 10.

För ytterligare information:  
Johan Lysholm 08-762 75 78  
[johan.lysholm@eio.se](mailto:johan.lysholm@eio.se)





## Nytt nätverk för personalfrågor

Svenskt Näringsliv har inrättat ett nätverk för personalcheferna inom Svenskt Näringslivs organisationer. Det så kallade HR-nätverket, där HR står för Human Resources (engelska för "männsliga resurser"), träffas med jämna mellanrum för utbyte av frågor av gemensamt intresse inom personalområdet.

I början av mars i år var medlemmarna i HR-nätverket inbjudna till EIO i Installatörernas Hus i Stockholm. Där gav värden Lars Törnberg, EIO:s kombinerade



Foto: Lena Nordlund

Kerstin Brodén, tillträdande personalchef i Svenskt Näringsliv, och Anders Lindblom, personal- och ekonomichef i Sveriges Bygginstrumenter.

ekonomi-, it- och personalchef, bland annat en rafflande föreläsning om det före detta tobakslaget där EIO:s huvudkontor är inrymt. Han relaterade även sammanslutningen Installatörernas tillkomst.

## Ny arbetsgrupp ska förebygga ohälsa och olycksfall

EIO har etablerat en arbetsgrupp för att förebygga ohälsa och olycksfall bland elteknikbranschens företag. Arbetsgruppen "Referensgrupp arbetsmiljö" består av:

- Fredrik Hermansson, Lundgrens Elinstallationer Vikbolandet-Norrköping AB
- Leif Sjöström, Midroc Electro AB
- Thomas Jernelo, Skanska Electro AB
- Åke Olsson, Elcommunication Sweden AB
- Lars Erik Andersson, Emil Lundgren AB
- Lennart Månsson, EIO

Gruppen har haft ett möte och träffas åter i slutet av april.

För ytterligare information: Lennart Månsson 040-35 25 91  
lennart.mansson@eio.se

## Välkommen till EIO:s Kvalitets- och miljödag

Den här inbjudan vänder sig till dig som arbetar med kvalitets- eller miljöfrågor inom elbranschen.

Syftet med att starta EIO:s Kvalitets- och miljödag är att skapa en återkommande träffpunkt där aktuella frågor om kvalitet och miljö behandlas. Resultatet av detta blir ett nätverk för nyckelpersoner inom kvalitet och miljö i branschen, och det ger möjlighet att dela med sig av erfarenheter som gör att vi gemensamt kan driva frågor som för utvecklingen framåt.

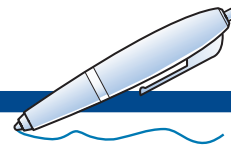
Den första kvalitets- och miljödagen går av stapeln den 2 juni 2004 kl 9.00-16.30 på Radisson SAS Arlanda Hotel. Dagen ägnas huvudsakligen åt miljöfrågor med utgångspunkt från Byggsektorns miljöprogram.

Fullständigt program finns i EIO-kalendern på [www.eio.se](http://www.eio.se).

Deltagaravgiften är 850:- exkl moms. I avgiften ingår lunch och kaffe.

Anmälan senast den 28 april till:  
Carina Bråskén, 08-762 75 67  
[carina.brasken@eio.se](mailto:carina.brasken@eio.se)

## KRÖNIKAN



### Vad väntar vi på egentligen?

"När det regnar manna från himlen, har den fattige ingen sked..." Det är ett gammalt ordspråk men med tidlös visdom. Visserligen är det få inom den här branschen som ställer upp på att det är överflödstider just nu, men mannen finns där i alla fall, alldeles runt hörnet. Det är bara vi själva som inte vill se det fullt ut.

Jag är själv med i EIO:s IKT-råd – information, kommunikation och teknik – och arbetar för att få upp volymen inom IKT i Bravida. För några år sedan fick jag i uppdrag att bilda Bravida Säkerhet och nu har jag blivit distriktschef i Göteborg och arbetar fortfarande med IKT-folk, elfolk och säkerhetsfolk. Men det går trögt att hitta mannen.

Helt frivilligt avstår vi från en växande marknad inom IKT och säkerhet. Både datorer, nätverk, brandväggar, bredband, tele, larm och kameraövervakningar har inte bara kommit för att stanna, utan också för att växa och underhållas.

Visserligen är det många av oss som inte har den utbildning som krävs för att klara de här jobben i dag. Men i dag är igår i morgon, och framtidens krav kan inte stoppas undan hur länge som helst. Jag är själv fyrtyalist, och många i min generation har inte vuxit upp med datorer och nätverk. Det är ändå ingen ursäkt för att inte identifiera den stora potentialen i den här sektorn.

Varför fortsätter vi dag efter dag att släppa lönsamma uppdrag till specialföretag? Varför lär vi oss inte den här tekniken – eller börjar anställa dem som kan? Varför tar inte våra respektive förbund tag i regelverk och avtal, så att vi får en större flexibilitet på lönesidan? Det kan väl inte vara meningen att vi ska behöva lära oss hur vi kringgår gällande regelverk bara för att skapa sysselsättning.

I den här branschen är det de stora entreprenaderna som är det viktiga. Får man de jobben så är man lycklig och slår sig för bröstet. Men lika viktig är eftermarknaden; den ska vi ta vara på. Den är tryggheten, det som varar. Den är baslasten, som vi måste värdera högre.

Tänk om – tänk nytt! Börja gärna med att gå på de seminarier som EIO erbjuder om tele/data. Vi har den grund som krävs för att ta på oss de här specialiserade uppdragen. Marknaden vill kanske inte betala mer än 350 kronor i timmen för en elektriker. Men en data- och nätverksexpert får utan prut det dubbla i ersättning – och får dessutom en nöjd kund!

Vi inom EIO:s utskott för tele och data har delgivit EIO:s förhandlingsdelegation våra synpunkter och bett dem hjälpa till att lösa det här, en gång för alla. Vi måste få utrymme till utveckling och kompetensförstärkning som gagnar branschens överlevnad.

Andra branscher må vara minst lika konservativa som vi, men det är ingen ursäkt. Den robot som ersätter manjobben inom metall har vi sluppit – än så länge. Men handen på hjärtat: vad är skillnaden mellan en robot eller en kunnigare konkurrent som kniper uppdragen framför näsan på oss?

Vi har massor av kraft, massor av kunskaper och en växande marknad inom IKT. Vad väntar vi på, egentligen?



Gunnar Olson

Gunnar Olson, Bravida  
Tel 031-709 51 21, [gunnar.olson@bravida.se](mailto:gunnar.olson@bravida.se)



### Har du tittat på EIO:s videofilm "Mätteknik EI"?

— Både jag själv och mina medarbetare har tittat på videon, säger Stefan Alexandersson på EI-Bröderna AB. Det är mycket positivt på videon, men det finns även vissa negativa inslag. Det



finns ett moment där montören står och mäter i en spänningsförande elcentral utan att använda skyddshandskar. Så får det inte gå till! Det är fler än jag som har reagerat på det, till exempel Emil Lundgren. En annan sak som jag

vill påpeka är att montören, när han har lossat en ledare och ska sätta tillbaka den igen, missar så att en av kardelarna hamnar vid sidan av.

— Visserligen innehåller en sådan ledare många trådar, men det är mycket dåligt att en av dem hamnar vid sidan av blecket, menar Stefan Alexandersson. Eftersom videon ska bidra till ökad säkerhet för oss i branschen, tycker jag att man kan vara extra kritisk. Montörens sätt att arbeta ska ju vara ett föredöme för andra.

För övrigt tycker jag att videon är bra och mycket lärorik. Jag tycker att jag har fått valuta för pengarna. Om vi får uppdrag med sådana här mätningar, kan vi ta fram den och gå igenom de olika momenten innan arbetet påbörjas.

Stefan Alexandersson,  
EI-Bröderna AB, Göteborg

#### Svar från Tord Martinsen, elsäkerhetsansvarig på EIO:

— Tack för dina synpunkter. Det är bra att ni uppskattar filmen. Att tillsammans med några personer titta på filmavsnitten och därefter ta en diskussion om vart och ett av avsnitten är just avsikten med filmen.

— Tack också för ditt föredömliga säkerhetstänkande! När det gäller kardelen som spretar ut är det, såvitt jag kan se, vid inkoppling av en mät-

kabel i en spänningslös central under avsnittet om kontinuitetsprovning. Mätkabeln tas ju bort efter mätningen, så den tillhör inte elanläggningen. Vid inspelningen diskuterade vi just detta, men med hänsyn till produktionskostnaderna för en omtagning, beslutade vi oss för att låta det passera. Ett högt säkerhetstänkande är som nämnts alltid berömvärt, men att ha skyddshandskar på sig vid normala skötselåtgärder och med rätta verktyg i den aktuella anläggningen tyckte vi inte behövdes.

— Vi är fyra delägare och har två anställda och vi strävar efter att hålla en mycket god kvalitet, inte minst när det gäller att hålla våra kunskaper uppdaterade. När jag läste om videon blev jag ganska sur. Jag tyckte att 700 kr för 20 minuter var riktigt dyrt och tänkte inte köpa den. Men sedan var jag på en annan EIO-kurs, där videon ingick, så nu har jag tittat på den.

— Filmen var bra, den var pedagogisk och lagom innehållsrik. Videon visade på standardkunskaper, så personligen lärde jag mig ingenting nytt. Videon visar den arbetsmetodik som man alltid ska följa vid egenkontroll. Jag tror att den kanske är tänkt att fungera som en påminnelse eller lathund. När man köper instrumenten till egenkontroll finns alltid en utförlig bruksanvisning med. Men en video ger också visuell information, och det är ju bra.

Stefan Fagerli, delägare i OAS EI AB,  
Stockholm.

#### Svar från Carina Braskén på EIO:

Tack för ditt svar om EIOVISIONEN:s nya mätfilm "Mätteknik EI". Vi uppskattar att du tycker att filmen är pedagogisk och lagom innehållsrik samt fungerar bra som ett visuellt komplement till annan information om mätteknik.

Jag kan förstå att du tycker att priset är högt. Speciellt om man jäm-

för med spelfilmer som kan köpas i handeln. Gör man den jämförelsen måste man dock ta i beräkning att dessa filmer har hela världen som sin marknad. Vår marknad är elbranschen i Sverige. Det skiljer alltså åtskilliga miljoner i potentiella kunder.

En annan faktor som styr prissättningen är produktionskostnaderna och framför allt tidsåtgången. Man får räkna med nästan ett år från idé till färdig film. De höga produktionskostnaderna, den tidskrävande hanteringen och den lilla marknaden har gjort att vi idag är ensamma om att ta fram utbildningsfilmer på video för elbranschen.

"Mätteknik EI" kostar 690 kronor exklusive moms för icke abonnenter på EIOVISIONEN och 550 kronor exklusive moms för abonnenterna.

Ett sätt att kunna köpa filmerna med rabatt är att ansluta sig som abonnent. Våra abonnenter har alltid 10–15 procents rabatt på utbildningsfilmer från EIOVISIONEN. För medlemmar i EIO kostar abonnemang 500 kr per år. I abonnemang ingår nyhetsfilmen ElbranschNytt som utkommer fyra ggr/år samt rätt att låna gratis ur vårt videotek. I videoteket finns cirka 60 titlar att välja bland.

Carina Braskén, 08-762 75 67,  
carina.brasken@eio.se

— Vi har till och med köpt två videofilmer hit till gymnasiet, berättar Martin Trost. Jag tycker att det är en bra film, föredömligt kort och mycket informativ. Dessutom har jag hört att det ska komma ut fler delar, och det ser vi fram emot. Vi använder videon som en instruktionsfilm i undervisningen och sedan får eleverna prova själva på våra anläggningar det filmen beskriver. Vi har kört den i årskurs 2 på gymnasiet elprogram.

Martin Trost, elinstallatör och lärare  
på Sjäddals gymnasium



### Högekostnads- skydd för sjuk- lönekostnader

**Den 1 juli 2003 förlängdes  
sjuklöneperioden från två till  
tre veckor. Det innebar ökade  
kostnader för arbetsgivaren.**

Syftet med högekostnadsskyddet är att minska risken för arbetsgivare med ett begränsat antal anställda; lönekostnaden får högst vara 6 176 000 kr för år 2003.

Eftersom sjuklöneperioden förlängdes från och med den 1 juli 2003 så gäller högekostnadsskyddet också från och med detta datum.

Genom högekostnadsskyddet kan arbetsgivarna få tillbaka delar av de sjuklönekostnader som företaget haft.

För sjuklönekostnader som företaget har haft under andra halvåret 2003 måste ansökan vara inlämnad senast den 30 juni 2004.

Läs mer i Cirkulär nr 5/04, flik 4. Information finns också hos Försäkringskassan.

# HJÄLP OSS ATT BLI ÄNNU BÄTTRE!

För oss som arbetar med EIO Aktuellt är det extra viktigt att alltid arbeta på att förbättra informationen till dig som läsare. Därför skulle vi bli mycket glada om du kunde ta dig ett par minuter extra och fylla i uppgifterna nedan.

**VI LOTTAR UT 50 TRISSLOTTER, SOM TACK FÖR HJÄLPEN!  
Kom ihåg att fylla i dina person- och  
adressuppgifter på baksidan.**

**ETT STORT TACK FRÅN OSS  
PÅ REDAKTIONEN!**

# ENKÄT OM EIO-AKTUELLT

Ringa in bokstaven på det alternativ du valt. Fyll i svar på de streckade linjerna.

**1. Hur många nr av EIO-Aktuellt har du läst de senaste 12 månaderna?**

- a. Alla nummer
- b. Merparten
- c. Omkring hälften
- d. Ett fåtal
- e. Inget

**2. Skickas EIO-Aktuellt till dig, eller till någon annan på kontoret?**

- a. Ja, till mig
- b. Till någon annan
- c. Både till mig och till någon annan

**3. Ungefär hur mycket brukar du läsa i ett nummer av EIO-Aktuellt?**

- a. Allt eller nästan allt
- b. Mer än hälften
- c. Ungefär hälften
- d. Mindre än hälften
- e. Endast vissa delar
- f. Varierar

**4 a. I det här numret av EIO-Aktuellt finns flera olika artiklar och notiser. Kan du nämna en som du tycker är extra intressant?**

.....

**4 b. Kan du nämna en som du tycker är helt ointressant?**

.....

**5. Vad tycker du om EIO-Aktuellt? Den är:**

(Ringa in ett eller flera påståenden)

- a. Aktuell
- b. Saklig
- c. Nyttig för mig i min funktion
- d. Värdefull för mitt yrke
- e. Lättöverskådlig
- f. Informativ
- g. Lättläst
- h. Jag skulle sakna tidningen om den slutade komma

**6. Vilken typ av artiklar föredrar du?**

(Ringa in ett eller flera påståenden)

- a. Mest längre och mer utförliga artiklar
- b. Fler korta och översiktliga artiklar
- c. En blandning av korta och långa artiklar
- d. Det är bra som det är i dag

**7. Om du fick välja, hur vill du då ha tidningen distribuerad?**

- a. Som i dag, det är bra som det är
- b. Vi behöver flera ex hit till kontoret
- c. Digitalt, via mail, i stället för som i dag
- d. Både som i dag och digitalt via mail

**8. Är det någon mer på din arbetsplats som brukar läsa EIO-Aktuellt?**

- a. Ja, ytterligare en person
- b. Ja, ytterligare två personer
- c. Ja, minst tre personer
- d. Nej

**9. Ringa in de områden/frågor som du vill läsa mer om i EIO-Aktuellt?**

- a. Avtalsfrågor
- b. Arbetsledning
- c. Företagsutveckling
- d. Marknadsföring
- e. Reportage från andra arbetsplatser
- f. Projekt och nya arbetsmetoder
- g. Offert- och anbudsarbete
- h. Arbetsmiljö
- i. Hur vi ska arbeta i framtiden
- j. Vad som händer ute i Europa
- k. Annat:

.....

**10. EIO-Aktuellt kommer ut med 11 nr per år. Är det?**

- a. Bra som det är
- b. För sällan
- c. För ofta
- d. Ingen uppfattning

**11. Vad betyder EIO-Aktuellt för dig som informationskanal?**

- a. Mycket viktig
- b. Ganska viktig
- c. Ganska oviktig
- d. Helt oviktig
- e. Vet ej

**12. På vilket sätt anser du att EIO-Aktuellt kan förbättras?**

- a. Annat format
- b. Fler artiklar från arbetsplatser
- c. Fler artiklar om avtalsfrågor
- d. Mer lokala nyheter
- e. Annan papperskvalitet
- f. Insändare
- g. Mer om framtid och utbildning

**13. Hur ofta går du in på [www.eio.se](http://www.eio.se)?**

- a. Varje dag
- b. En gång i veckan
- c. Ett par gånger i månaden
- d. Sällan
- f. Aldrig

**14. Läser du EIO-Aktuellt på [www.eio.se](http://www.eio.se)?**

- a. Ja
- b. Nej

**15. Anser du att du får den information du behöver från EIO?**

- a. Helt och hållet
- b. I stor utsträckning
- c. I ganska liten utsträckning
- d. I liten utsträckning
- e. Vet ej
- f. Inte alls

**16. Hur ställer du dig till den information du får från EIO?**

- a. Hittar lätt det jag söker
- b. Hittar inte alltid det jag söker
- c. Hittar sällan det jag söker
- d. Hittar aldrig det jag söker

**17. Hur vill du sammanfatta ditt omdöme om EIO-Aktuellt?**

- a. En mycket bra tidning
- b. En ganska bra tidning
- c. Varken bra eller dålig
- d. En ganska dålig tidning
- e. En mycket dålig tidning
- f. Ingen uppfattning

**Var god FYLL i namn och adress enligt nedan. Kopiera eller riv ur och FAXA den ifyllda enkäten till 08-668 86 17 senast den 30 april 2004. Vi lottar ut 50 Trisslotter!**

Namn .....

Företag.....

Adress .....

Postnr ..... Postadress .....

Telefon .....

e-post.....